



EHB

EIDGENÖSSISCHE
HOCHSCHULE FÜR
BERUFSBILDUNG

Schweizer Exzellenz in Berufsbildung

NACHHALTIGKEITS- BERICHT DER GESCHÄFTSSTELLE CSR

2022

AutorInnen

Für die Geschäftsstelle CSR: Direktionsstab EHB

Zollikofen, 24. Januar 2024



INHALTSVERZEICHNIS

1	AUSGANGSLAGE	3
2	UMWELTMANAGEMENT	3
2.1	Umweltkennzahlen 2022	3
2.1.1	Stromverbrauch	3
2.1.2	Energie für Heizung und Warmwasser	4
2.1.3	Wasserverbrauch	5
2.1.4	Papierverbrauch	6
2.1.5	Dienstreisen	7
3	GENDER- UND DIVERSITYMANAGEMENT	9
3.1	Personalkennzahlen 2022	9
3.2	Diversität an der EHB	10
3.2.1	Geschlechterverhältnis	10
3.2.2	Altersverteilung	11
3.2.3	Inklusive Sprache an der EHB	12
3.3	Gesundheit am Arbeitsplatz	12
3.4	Nachwuchsförderung in der Berufsbildung	13



1 AUSGANGSLAGE

Die gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmen (Corporate Social Responsibility, kurz CSR) bezieht sich auf die Auswirkungen der unternehmerischen Tätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt. Die Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung EHB setzt sich für sozial und ökologisch verantwortungsvolles Handeln ein und hat aus diesem Grund 2017 die Geschäftsstelle CSR etabliert.

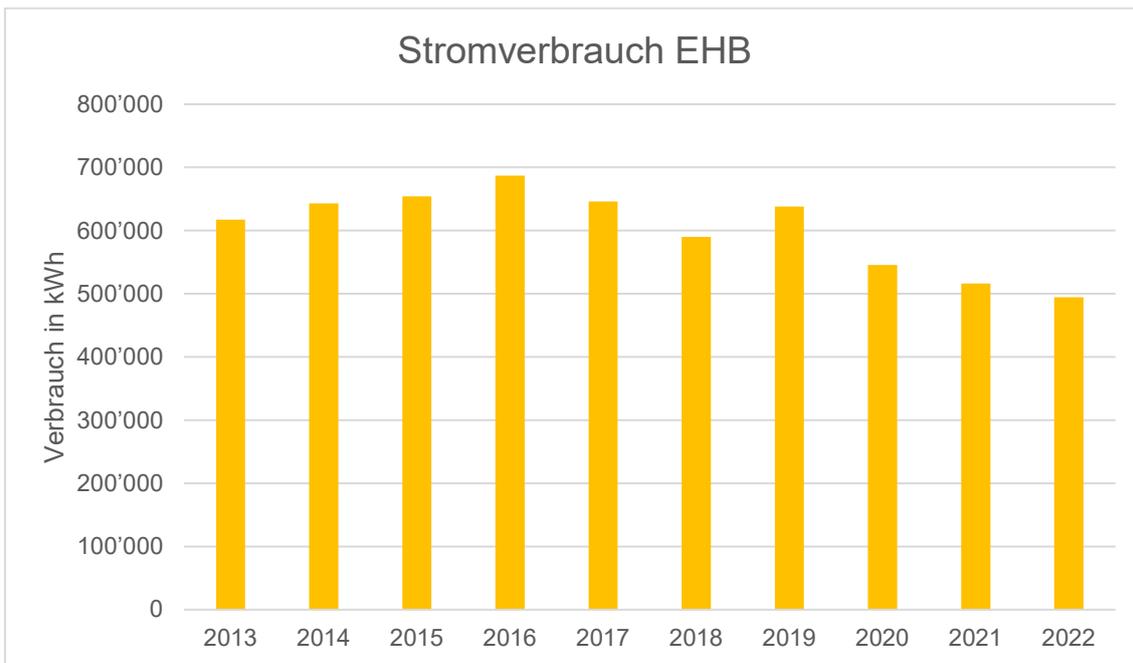
Zur Planung und Umsetzung von nachhaltigen Massnahmen hat die EHB die zwei internen Arbeitsgruppen «Gender- und Diversitymanagement» und «Umweltmanagement» gegründet.

2 UMWELTMANAGEMENT

Für das Ressourcen-Monitoring erhebt die EHB jährlich verschiedene Umweltkennzahlen. Diese korrespondieren mit Kategorien aus dem «Klimapaket Bundesverwaltung» und werden im Rahmen der Umsetzung des Klimapakets auch der Bundesverwaltung gemeldet.

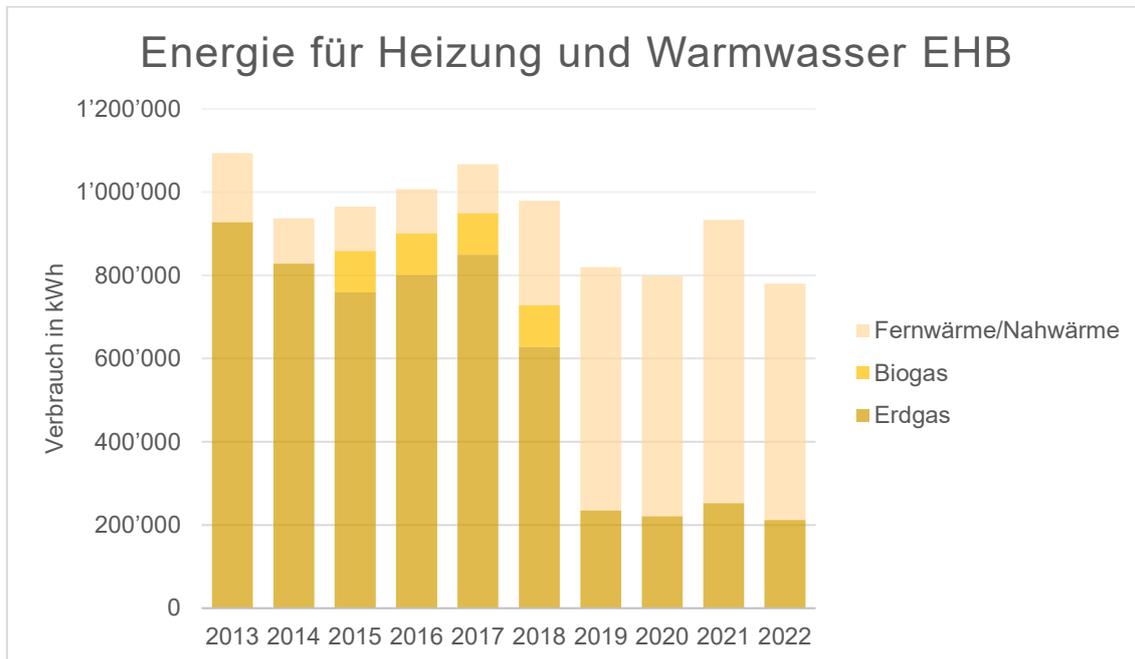
2.1 Umweltkennzahlen 2022

2.1.1 Stromverbrauch



Im Berichtsjahr ist der Stromverbrauch gegenüber dem Vorjahr von 516'461 kWh auf 494'567 kWh gesunken. Dies bedeutet einen Rückgang von rund 4%. Dies dürfte sich auf die verminderte Präsenz an den drei Standorten zurückführen lassen (neue Regelung zu mobilem Arbeiten nach der Pandemie). Gegenüber 2019, als noch kaum im Homeoffice gearbeitet wurde, ist der Stromverbrauch um 23% zurückgegangen.

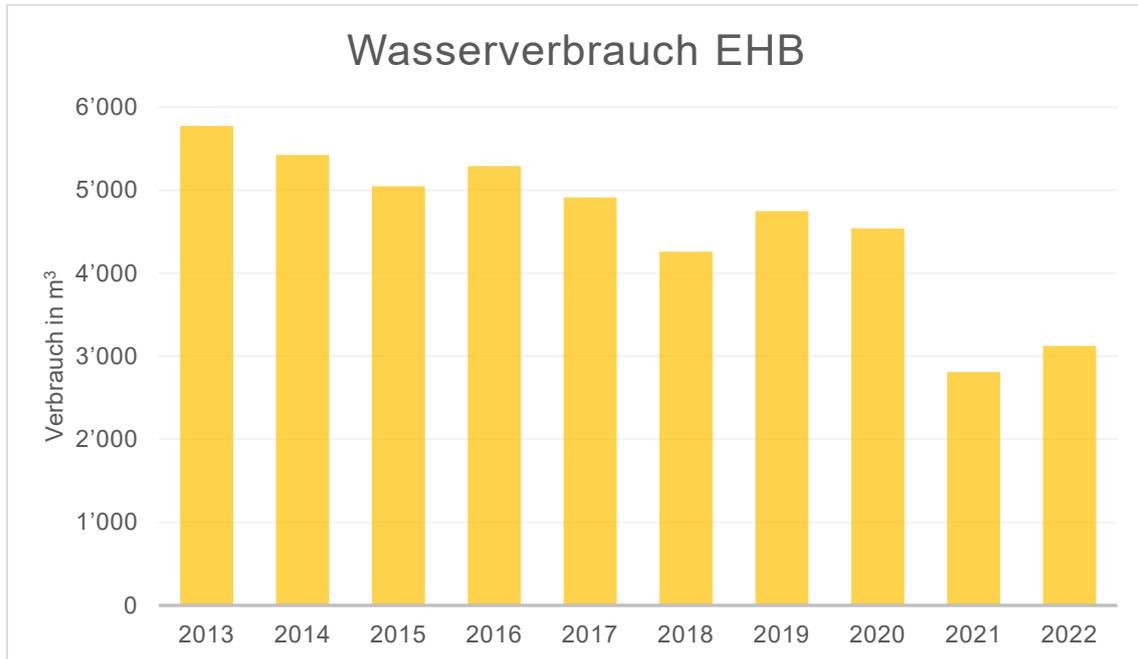
2.1.2 Energie für Heizung und Warmwasser



Der Energieverbrauch für Heizung und Warmwasser – erzeugt aus Erdgas und Fernwärme – ist im Vergleich zum Vorjahr um rund 16% auf 780'224 kWh gesunken und befindet sich nun auf einem ähnlichen Niveau wie in den Jahren 2019 und 2020. Das Jahr 2021 muss als Ausreisser betrachtet werden – in diesem Jahr gab es mehr Heizgradtage (HGT).¹ als üblich (HGT 2020: 3'107 / HGT 2021: 3'536 / HGT 2022: 2'968).

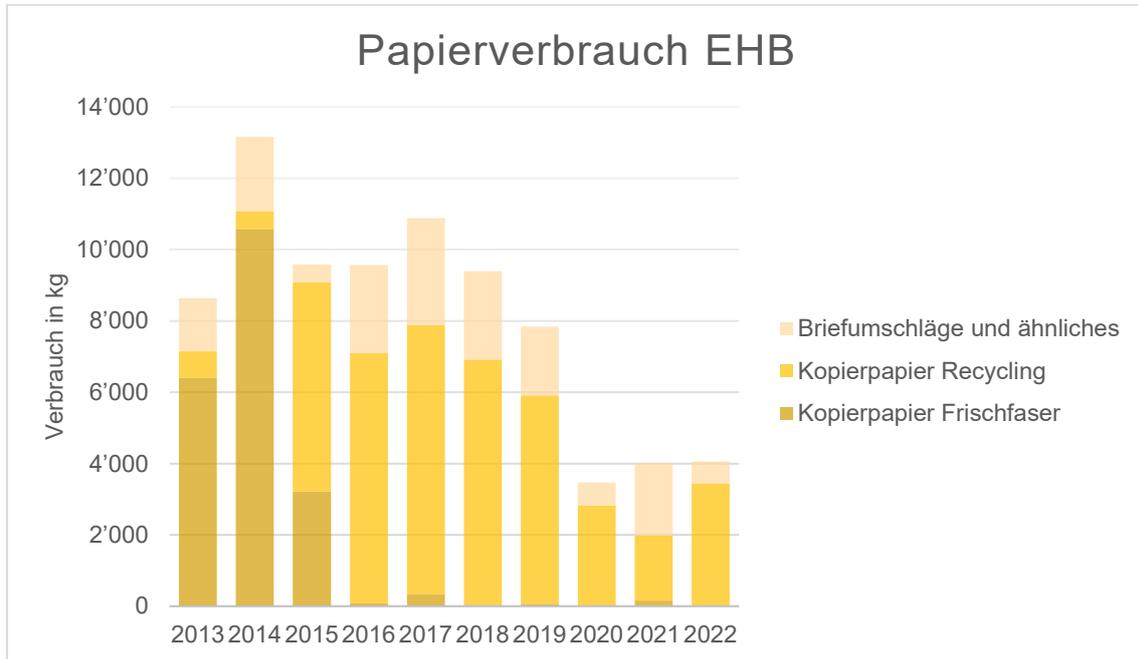
¹ HGT sind ein Mass für den temperaturbedingten Heizenergieverbrauch eines Gebäudes. Zur Bestimmung der Heizgradtage wird die mittlere Tagestemperatur betrachtet. Liegt diese tiefer als 12 Grad Celsius, fallen an diesem Tag Heizgradtage an. Von der normierten Raumtemperatur von 20 Grad Celsius wird die durchschnittliche Aussentemperatur abgezogen – die Differenz sind die Heizgradtage. Beispiel: An einem Wintertag ist es draussen im Durchschnitt 1 Grad Celsius kühl. Weil die Differenz zur normierten Raumtemperatur von 20 Grad Celsius somit 19 Grad Celsius beträgt, fallen an diesem Tag 19 Heizgradtage an (Quelle: [ewb](#)).

2.1.3 Wasserverbrauch

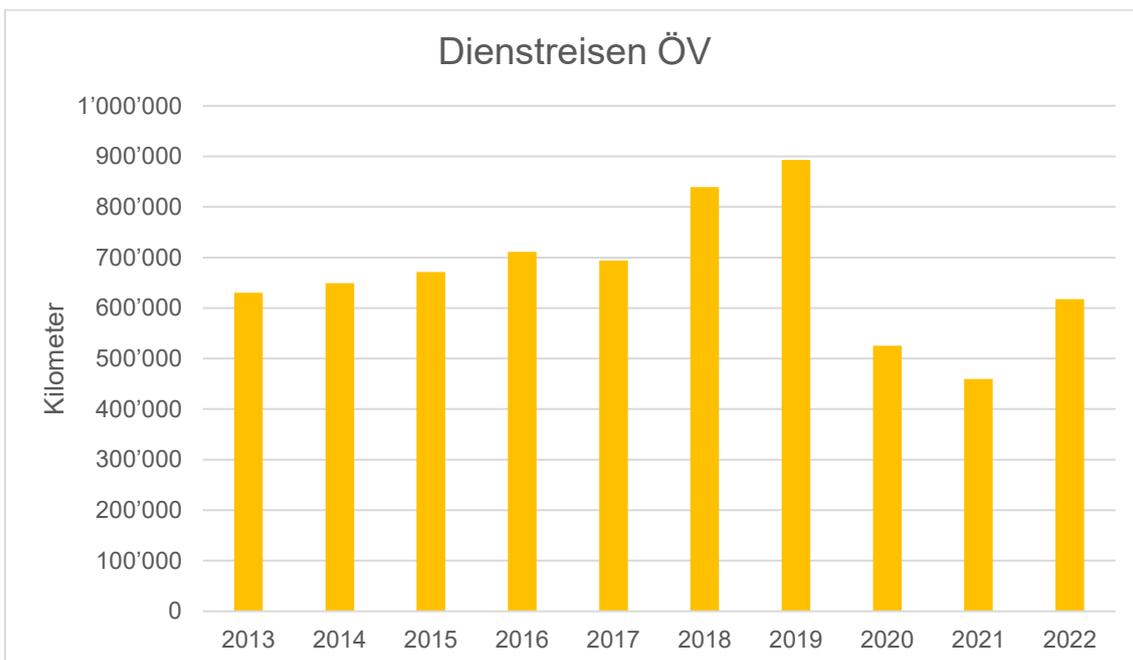
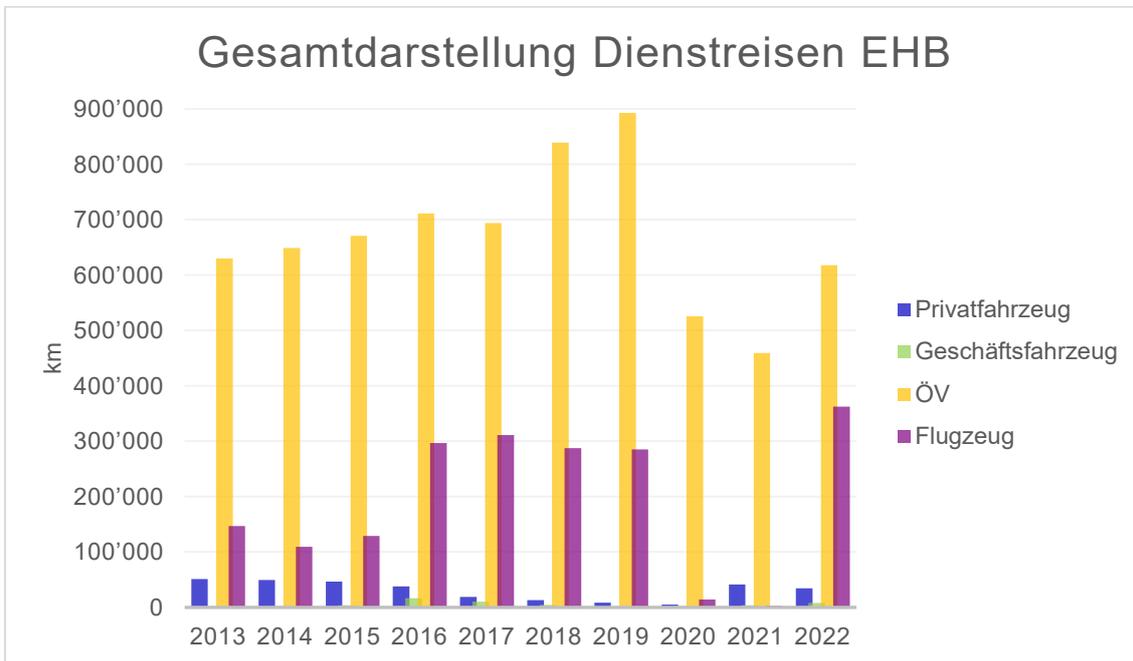


Der Wasserverbrauch ist im Vergleich zum Vorjahr um rund 11% angestiegen. Hierbei muss berücksichtigt werden, dass sich der ungewöhnlich tiefe Wert von 2021 nicht vollständig durch das vermehrte Arbeiten im Homeoffice erklären lässt. Eine fehlerhafte Datengrundlage kann nicht ausgeschlossen werden, daher ist der Vergleich mit dem Vorjahr nur bedingt aussagekräftig. Vergleicht man die Werte von 2019 (vor der Pandemie) und 2022, lässt sich ein Rückgang des Wasserverbrauchs von 34% feststellen.

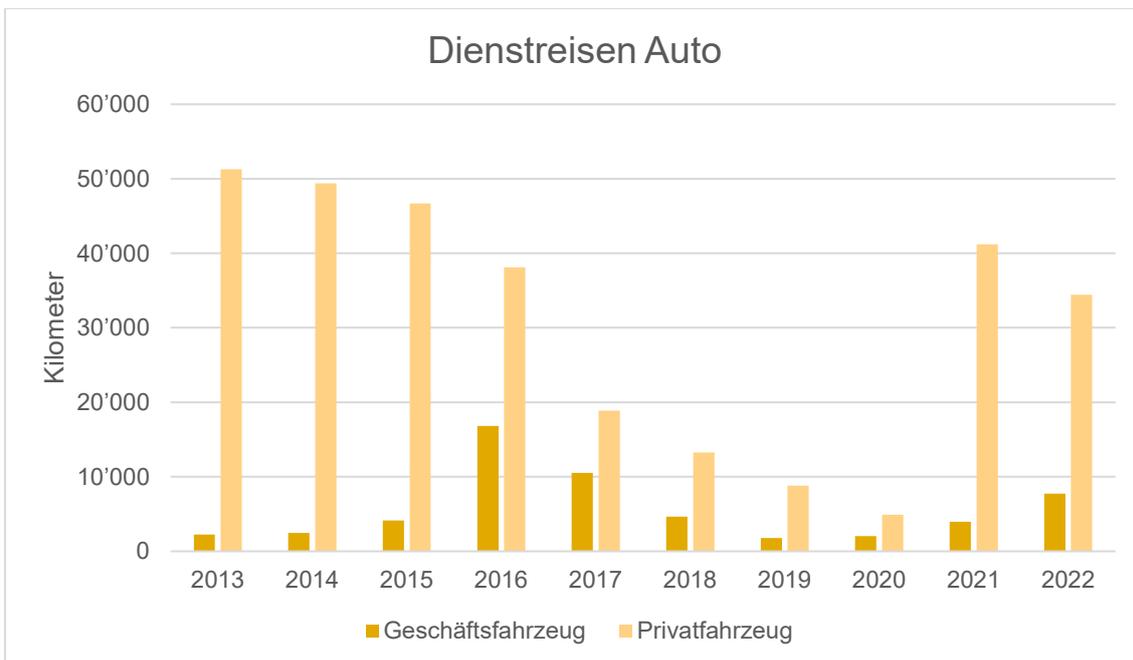
2.1.4 Papierverbrauch



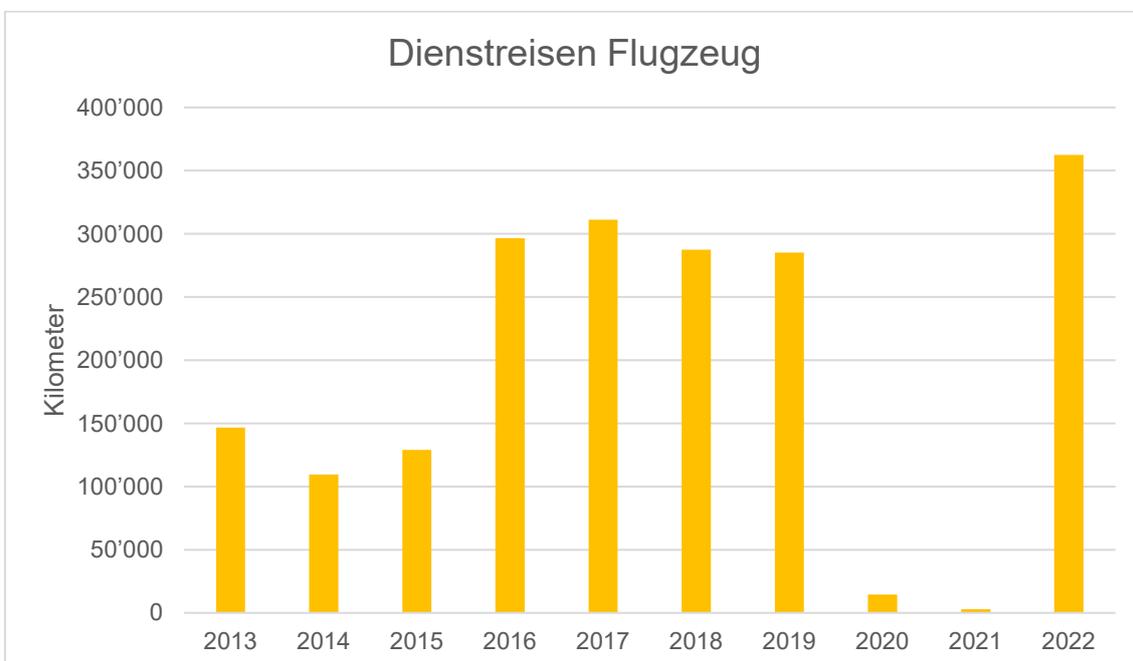
Der Papierverbrauch stieg im Berichtsjahr leicht an (2021: 4'014 kg / 2022: 4'059 kg), hat sich aber insgesamt auf einem tiefen Niveau stabilisiert; gegenüber 2019 ist ein Rückgang von 48% festzustellen.

2.1.5 Dienstreisen


Erwartungsgemäss gab es im Jahr 2022 wieder mehr Dienstreisen, nachdem sich in den Jahren 2020 und 2021 ein starker Pandemie-Effekt bemerkbar gemacht hatte. Gesamthaft wurden im Berichtsjahr 617'874 km mit öffentlichen Verkehrsmitteln zurückgelegt.



Wie bereits in den Vorjahren ist bei der Nutzung des Geschäftsfahrzeugs ein (signifikanter) Anstieg zu verzeichnen (+95 %). Hierbei muss jedoch berücksichtigt werden, dass es sich seit 2021 um ein Hybridfahrzeug, das weniger CO₂-Emissionen verursacht, handelt. Bei der Nutzung von Privatfahrzeugen für Dienstreisen ist in den Jahren 2021 und 2022 ebenfalls ein starker Anstieg zu verzeichnen. Hier sind Sensibilisierungsmassnahmen angezeigt.



2022 haben EHB-Mitarbeitende so viele Flugreisen absolviert wie niemals zuvor. Möglicherweise macht sich hier ein gewisser Nachholeffekt bemerkbar, da in den Jahren 2020 und 2021 viele Auslandsdienstreisen abgesagt werden mussten.

3 GENDER- UND DIVERSITYMANAGEMENT

Die nachfolgenden Kennzahlen zu Gender und Diversity orientieren sich am «Reporting Personalmanagement 2022».² Dieses wird von den zuständigen Departementen des Bundes in Zusammenarbeit mit den verselbstständigten Einheiten erstellt.

3.1 Personalkennzahlen 2022

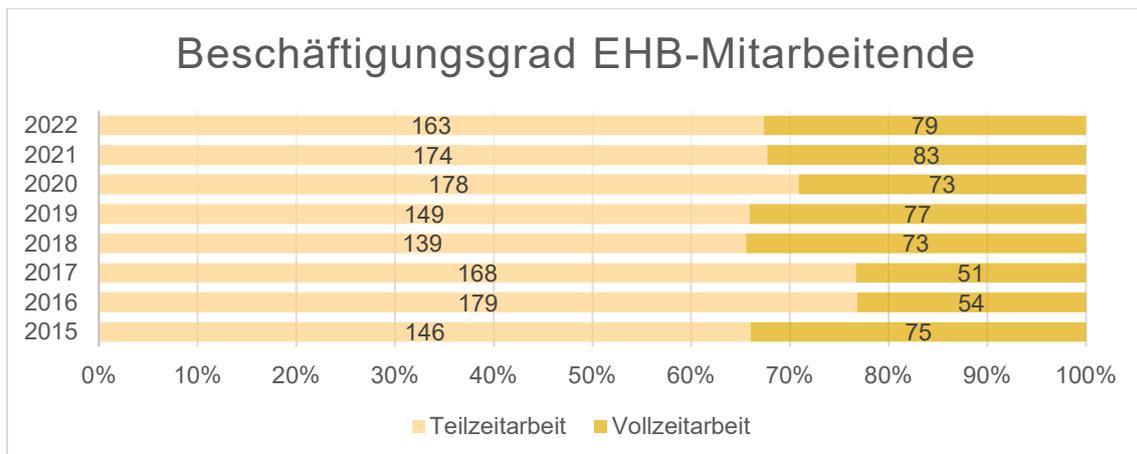
Personalbestand

Per Ende 2022 waren an der EHB 242 Personen in 187.1 Vollzeitstellen beschäftigt (ohne Lernende und Praktikantinnen und Praktikanten). Die detaillierte Entwicklung des Personalbestands ist in der nachfolgenden Grafik ersichtlich:



Beschäftigungsgrad

33 % der EHB-Mitarbeitenden arbeiteten im Jahr 2022 Vollzeit, 67 % in einem Teilzeitpensum. Damit ist das Verhältnis beinahe identisch wie im Vorjahr.



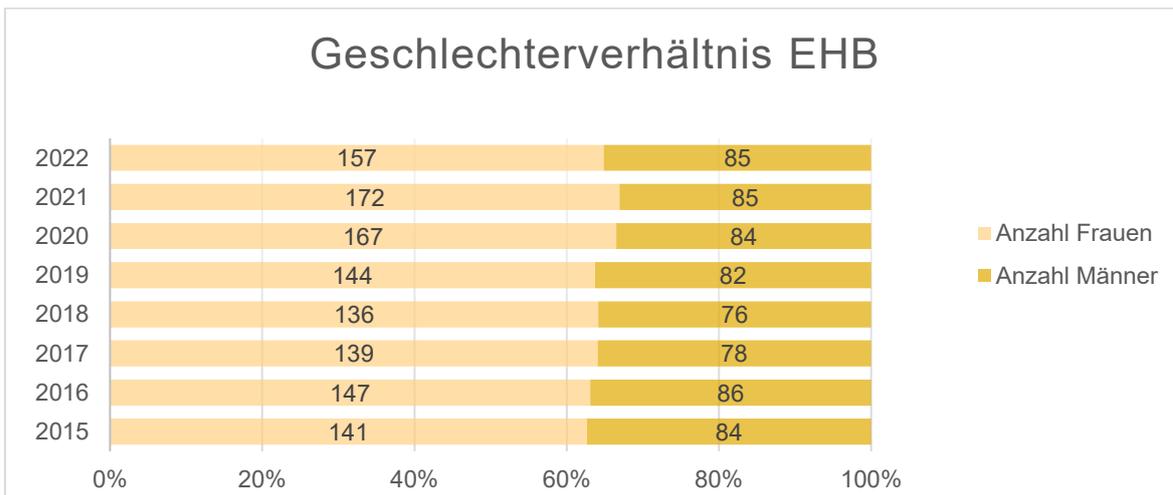
² Reporting Personalmanagement 2022, Verselbstständigte Einheiten. Bericht des Bundesrates an die Geschäftsprüfungskommissionen der eidgenössischen Räte.



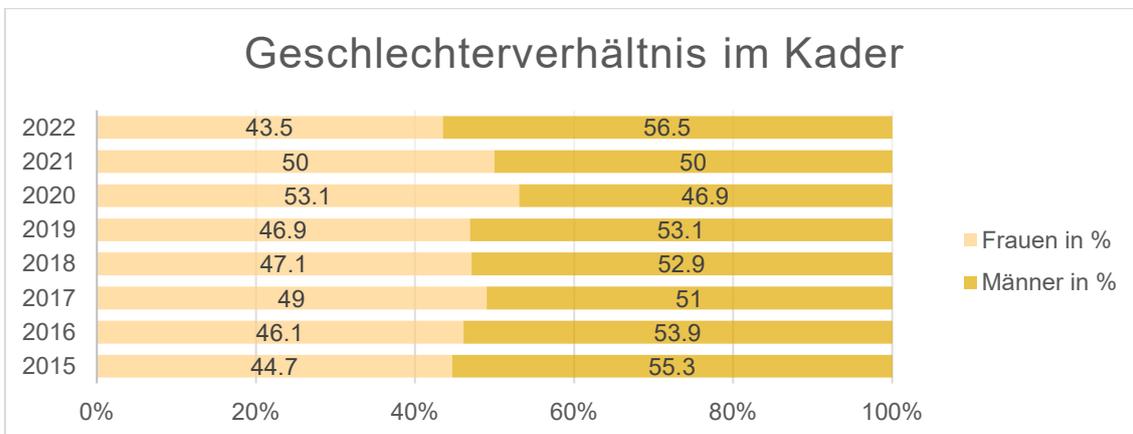
3.2 Diversität an der EHB

3.2.1 Geschlechterverhältnis

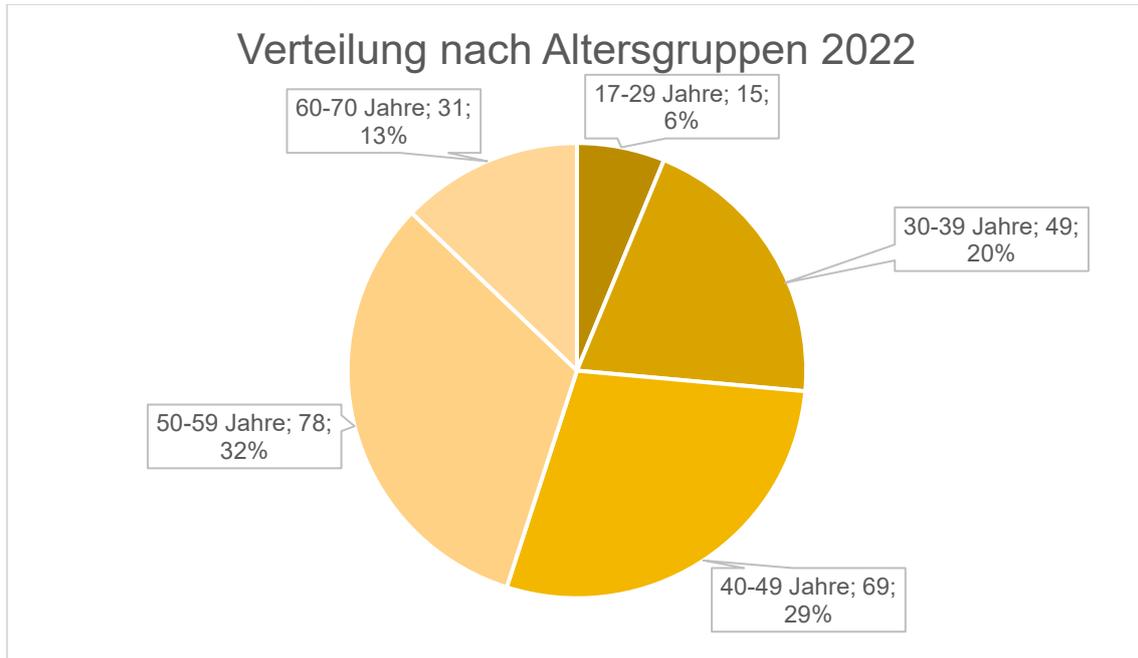
Das Geschlechterverhältnis hat sich im Vergleich zum Vorjahr minim verändert. Der hohe Frauenanteil ist leicht gesunken (-2%). Im Jahr 2022 waren knapp 65% der EHB-Mitarbeitenden Frauen.



Beim Führungspersonal war der Frauenanteil bereits 2021 rückläufig. Im Berichtsjahr ist er erneut um rund 6.5% gesunken.



3.2.2 Altersverteilung



Die Darstellung der Altersverteilung der EHB-Mitarbeitenden (ohne Lernende und Praktikantinnen und Praktikanten) zeigt, dass erneut die Gruppe der 50–59-Jährigen prozentual am grössten (32 %) ist. Das Durchschnittsalter hat sich im Jahr 2022 nochmals leicht erhöht und liegt nun bei 47.0 Jahren (2021: 46.4 / 2020: 46.2).



3.2.3 Inklusive Sprache an der EHB

Die Hochschulleitung hat 2020 den «Leitfaden für eine inklusive Sprache an der EHB» verabschiedet. Dieser Leitfaden soll Anstösse für eine respektvolle Sprache geben. Er listet dafür verschiedene Strategien und Anwendungsbeispiele auf, in erster Linie für gendergerechte Sprache. Die CSR-Arbeitsgruppe Gender & Diversity hat im Herbst 2022 eine interne Veranstaltungsreihe lanciert, um den Sprachleitfaden in allen drei Regionen vorzustellen. Ziel der Veranstaltung ist einerseits, innerhalb der EHB das Bewusstsein für einen sensiblen Sprachgebrauch zu erhöhen und andererseits Anwendungsfragen der EHB-Mitarbeitenden zu behandeln. Die Veranstaltungsreihe wird durch externe Fachspezialistinnen und -spezialisten begleitet.

3.3 Gesundheit am Arbeitsplatz

Seit 2020 verfügt die EHB über eine interne Care-Stelle, die Mitarbeitenden Beratung und Unterstützung bei schwierigen Situationen am Arbeitsplatz anbietet oder bei der Wiedereingliederung nach gesundheitlich bedingten Ausfällen unterstützt. 2022 nahmen Langzeitabwesenheiten gegenüber dem Vorjahr ab, Rückfälle nach einer Langzeitabwesenheit blieben aus.

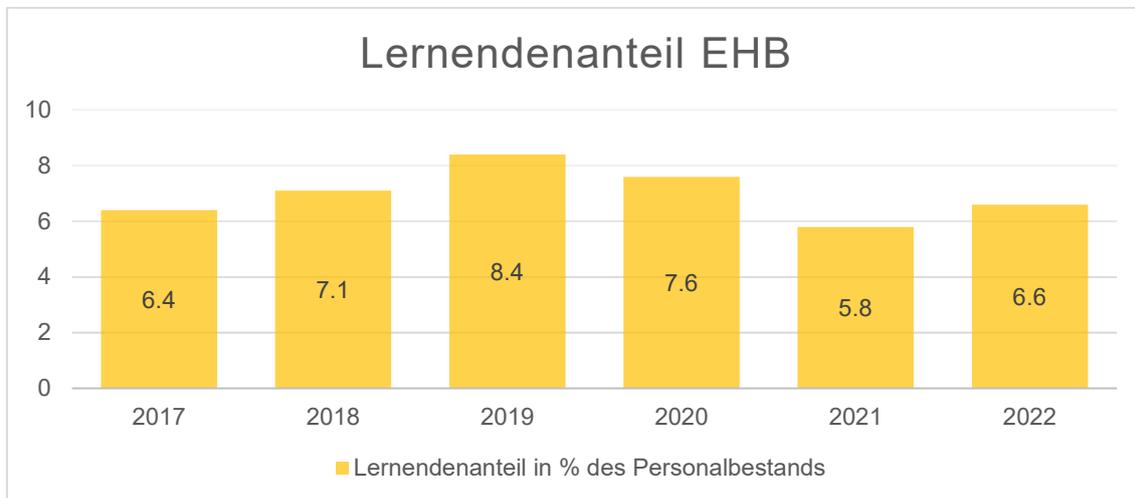
Am Standort Zollikofen konnte das Massageangebot im Jahr 2022 weitergeführt werden (die EHB beteiligt sich als Arbeitgeberin zu 50% an den Kosten). Nach einer zweijährigen Pause haben EHB-Mitarbeitende zudem wieder am Firmenlauf in Bern und Lausanne teilgenommen. 21 Mitarbeitende aus allen drei Standorten nahmen an den Läufen teil.

Die EHB hat sich 2022 erneut an der Aktion «bike to work» beteiligt. Durch die Aktion sollen mehr Personen zum Velofahren bewegt und die aktive Mobilität werden. Damit soll die Gesundheit und Fitness der Teilnehmenden verbessert sowie ein aktiver Beitrag zu einem geringeren CO₂-Ausstoss geleistet werden. In den Monaten Mai und Juni 2022 haben Mitarbeitende an allen drei Standorten an der Aktion teilgenommen.



3.4 Nachwuchsförderung in der Berufsbildung

Die EHB bildet Lernende in den drei Berufen «Informatikerin/Informatiker Betriebsinformatik EFZ», «Kaufrau/Kaufmann EFZ» und «Mediamatikerin/Mediamatiker EFZ» aus.



Per Ende 2022 waren 16 Lernende beschäftigt, was einem Lernendenanteil von 6.6% des Personalbestands der EHB entspricht. Gemäss den Indikatoren der vom Bundesrat vorgegebenen strategischen Ziele muss die EHB einen Lernendenanteil von mindestens 6 % des Gesamtpersonalbestandes erreichen. Diese Vorgabe wurde im Jahr 2022 erfüllt.